

Diversiteit en inclusie ^[1]

Een strategische focus op diversiteit en inclusie vormt een essentieel onderdeel van het succes dat Sandoz al geruime tijd geniet; het sluit namelijk aan bij goed zaken doen. Diversiteit betekent dat we medewerkers hebben die een grote verscheidenheid aan ervaring, achtergronden en benaderingen toevoegen aan ons werk. Daardoor kunnen we onze patiënten en klanten de meest creatieve en effectieve oplossingen bieden, en het beste talent aantrekken. We hechten er belang aan diversiteit – wat betreft nationaliteit, ras, etniciteit, seksuele geaardheid en religie – en inclusie te omarmen bij alles wat we doen.

Onze benadering

Sinds 2008 is de Global Diversity & Inclusion (D&I) Council de stuwende kracht achter diversiteit en inclusie bij Sandoz. Deze raad houdt zich bezig met onderwerpen als divers talent, de realisatie van inclusie als onderdeel van de bedrijfscultuur en het zoeken naar mogelijkheden om uiteenlopende patiënten met onvoldoende zorgkansen van dienst te zijn.

[Lees meer](#) ^[2]

Women in leadership

Sandoz's Global Women in Leadership (WiL) Network ondersteunt de ontwikkeling en behoud van alle vrouwen bij Sandoz om hun volle potentie te benutten.

[Lees meer](#) ^[3]

Accordion Type:

Collapsible

Source URL: <https://www.sandoz.nl/carriere/diversiteit-en-inclusie>

Links

[1] <https://www.sandoz.nl/carriere/diversiteit-en-inclusie>

[2] <https://www.sandoz.com/careers/diversity-inclusion/our-approach>

[3] <https://www.sandoz.com/careers/diversity-inclusion/women-leadership>